



NOS ESTAMOS ENVEJECIENDO

Nº 1810

DOCUMENTOS PLANNING®

Por: Carlos Alberto Mejía Cañas
Consultor / Gerente

De acuerdo con los avances sobre el censo de población entregados por el director del DANE, Juan Daniel Oviedo, durante el lanzamiento del Centro de Estudio sobre Envejecimiento de la Universidad del Rosario en Bogotá, dan cuenta que **la población mayor de 60 años en Colombia casi se ha triplicado entre 1985 y 2018**. Según el funcionario, mientras que hace 33 años (1985) se hablaba de que el país tenía un 3,98% de personas mayores de 60 años, la cifra ahora es de 9,23%. Para el 2018 tenemos 40 personas mayores de 60 años por cada 100 personas menores de 15 años. En el año 2005 eran cerca de 29, explicó Oviedo.

De acuerdo con los datos preliminares del Censo 2018, **el departamento con mayor índice de envejecimiento es Quindío, con 70 personas mayores de 60 años por cada 100 menores de 15**. Le siguen Caldas (69), Valle del Cauca (60), Risaralda (60), Tolima (52), Nariño (51), Bogotá (50), Boyacá (50), Antioquia (49) y Santander (44).

Pero, la pregunta es ¿de dónde se origina este vertiginoso cambio y cómo impacta esta realidad al país? Hay dos caras de “esta moneda”, para explicar los fenómenos descritos:

Los cambios en las tendencias poblacionales de los últimos años son notorios: hace algunos años tener familias numerosas era no sólo una realidad, sino un motivo de orgullo que se

exhibía en todas partes como prueba del sentido arraigado de familia y de valor sin igual para el país. Hoy, esta realidad es muy diferente, no sólo han descendido las tasas de fecundidad a 1.4% anual, sino que las familias ya parecen competir por lo contrario, por tener pocos hijos o ningún hijo, como condición de realización y de éxito en la vida. Por supuesto no se trata de todas las parejas jóvenes, pero sí de una mayoría.

Las parejas, por fuerza de la situación económica limitada o por la propia convicción y motivación, ya no tienen como aspiración una familia numerosa. Su condición y ritmo de vida les impone restricciones reales o imaginarias, mentales o físicas, para pensar en una familia amplia.

La otra cara de esta moneda es que la esperanza de vida de las personas ha mejorado notablemente, en Colombia ya se calcula en promedio cercana a los 77 años, siendo más prolongada en las mujeres que en los hombres. Mejor calidad de vida, mayor bienestar y una medicina más avanzada explican este dramático cambio. La tasa de mortalidad, por ejemplo, actualmente es del 6 por mil anual, cuando 50 años atrás era del 14 por mil.

La combinación de estas dos variables, fecundidad decreciente y esperanza de vida creciente, nos puede llevar en unos años a tener pocos jóvenes y muchos viejos. Este fenómeno

será una transformación demográfica muy importante y con muchas consecuencias. Ante esto, el decano de la Escuela de Medicina de la Universidad del Rosario, Gustavo Quintero, dijo que “el aumento de la población mayor de 60 años en Colombia es una realidad y trae unos retos importantes para el país en materia pensional y de aseguramiento de la salud”.

Pensando sólo en los adultos mayores, para su vida digna necesitan: **bienestar material** (lugares de vivienda, condiciones de seguridad, alimentación y medio ambiente apropiados), **calidad de vida** (vida sana, con atención, recreación y diversidad de actividades, para no atravesar escenarios de soledad y aislamiento), **salud** (disponibilidad y continuidad en los cuidados médicos para una salud razonable) y **finanzas para el retiro** (seguridad económica que les permita un nivel de tranquilidad). Estos, por supuesto serán los principales retos, frente a los cuales, claramente el país no está preparado.

Por todo Latinoamérica vemos situaciones semejantes, la falta de preparación de los países para afrontar cambios demográficos tan significativos. Además, en el entorno macroeconómico hay muchas amenazas para poder solucionarlos, originadas en la

problemática económica de los países (finanzas públicas deterioradas, inflación, bajo crecimiento, alta devaluación, el cambio climático, gobiernos inestables, entre otros).

Otra circunstancia muy inquietante también es que si no existe una población joven suficiente para la reposición de la actividad productiva de los mayores, cuando estos llegan a su vida de retiro, nos encontraremos además con la realidad de que muchos oficios tenderán a desaparecer o a ser necesariamente sustituidos por soluciones de automatización o robotización, las cuales cambiarán la cultura y costumbres de nuestras sociedades.

Los cambios en el perfil demográfico, proporcionalmente cada vez más adultos mayores y menos jóvenes, parecían lejanos, pero ya están presentes y en los años por venir serán más dramáticos y vivenciales. Es mejor que empresas, gobiernos, otras instituciones y las propias personas se preparen adecuadamente para afrontarlos, sobrellevarlos o superarlos. Este es también un gran reto para todas las personas que trabajan en las áreas de mercadeo y ventas de todo tipo de compañías.

Octubre 2018

Acerca de Planning

Planning es una empresa privada colombiana creada en 1997, que proporciona servicios especializados de consultoría e investigación, elabora publicaciones sobre estrategia y desarrolla y comercializa modelos de planificación y evaluación de la gestión, dirigidos a satisfacer las necesidades de la dirección superior.



Servicios: Si desea conocer más sobre nuestros servicios de asesoría y sistemas de inteligencia, pulse en cualquiera de los vínculos:

- ✓ [Competitividad y Estrategia](#)
- ✓ [Mercadeo Eficaz](#)
- ✓ [Valor agregado eficiencia y productividad](#)
- ✓ [Desarrollo de propuestas de valor](#)
- ✓ [Estrategia y Scorecard](#)
- ✓ [Inteligencia de Negocios](#)
- ✓ [Sistema Planner](#) - Costos, rentabilidad y gestión
- ✓ [Sistema Monitor](#) - Competitividad, estrategia y riesgo



Recomiende a un amigo: Si usted desea que alguien más reciba esta publicación, [pulse aquí](#) para entrar a la página de referidos.



Información de contacto: Para contactarse con nosotros [pulse aquí](#), escríbanos a info@planning.com.co o llámenos al teléfono (574) 4120600 en Medellín.

Síganos en:

